Comune di Comiso

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

AREA 5 - SERVIZI FINANZIARI - ENTRATE COMUNALI

DETERMINAZIONE N. 2632 DEL 25/11/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2026
CCDI PARTE NORMATIVA 2022/2024 ED ACCORDO ECONOMICO 2026.
APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL RESPONSABILE DI E.Q. AREA 5

Premesso che:

- con Determinazione n. 593 dell'11/03/2026 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2026 (C.C.N.L Funzioni Locali 2022/2024) sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisore dei Conti;
- a seguito di sedute di contrattazione, le parti, dopo ampia discussione, hanno concordato sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2022/2024, parte economica 2026 e sui criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2026;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 322 del 21.10.2026, esecutiva come per legge, visto il parere favorevole del Revisore dei Conti, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa 2022/2024 ed economica anno 2026, sottoscritto dalla parte pubblica, dalle RSU e dalle organizzazioni sindacali;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

1.Le Amministrazioni Pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022 – 2024, intitolato "*Progressioni economiche all'interno delle aree*", in base al quale:

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. 23 Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106. 2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel

Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (...);

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Visti:

- l'art. 14 del CCNL 2022/2024 "*Progressioni economiche all'interno delle aree*";
- l'art. 10 del CCDI, parte normativa 2022-2024;
- l'Accordo economico 2026, che prevede l'attivazione della progressione tra le aree del personale dipendente del Comune di Comiso per l'annualità 2026;

Vista la Determinazione dirigenziale n° 2399 del 27/10/2026 con la quale è stato disposto di:

- indire la selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle aree di appartenenza per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2026;
- approvare lo schema di bando avviso pubblico di selezione;

Considerato che il bando avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente presso la sezione "Amministrazione trasparente "dal 27/10/2026 al 12/11/2026;

Accertato che per l'anno 2026 la spesa prevista di €. 134.006,33 per finanziare la progressione economica all'interno delle aree, risulta già impegnata al cap. 2168 del bilancio pluriennale 2026/2028, esercizio 2026;

Dato atto che ai sensi del predetto bando avviso di cui alla determinazione dirigenziale n° 2399 del 27/10/2026, i vincitori saranno i dipendenti che occupano i posti utili fino alla concorrenza del 50% degli aventi diritto che corrispondono complessivamente a n° 120 suddivisi per ciascuna area così come segue:

AREE	**UNITA' AVENTE DIRITTO**
AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. (EX. CAT. D)	N° 4
AREA DEI FUNZIONARI (EX. D)	N° 17
AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX. C)	N° 60
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX. B)	N° 30
AREA DEGLI OPERATORI (EX. CAT. A)	N° 9

Dato atto che:

- Alla selezione in argomento sono pervenute n°214 istanze presentate al protocollo generale entro il termine perentorio del 12/11/2026, quale scadenza del bando;
- L'Ufficio Risorse Umane ha proceduto:

- alla disamina di tutte le istanze pervenute, determinando n°211 unità ammesse e n° 3 unità non ammesse in quanto non in possesso del requisito di cui all'art. 2 del bando;

- alla formulazione della graduatoria provvisoria, formata di n° 5 schede distinte per ciascuna area di appartenenza, come da allegato A)

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 recante il "Testo Unico degli Enti Locali"; - il D.lgs. n. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";
- il D.lgs. n. 150/2009, cd. "*Riforma Brunetta*";
- il vigente Statuto Comunale;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Normativo 2022/2024 ed Economico 2026, sottoscritto in data 23.10.2026, giusta Delibera di Giunta Municipale n. 322 del 21.10.2026;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente atto in virtù del decreto Sindacale n.15 del 31/07/2026 di nomina del Responsabile di E.Q. Area 5,

DETERMINA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

1. **di approvare** la graduatoria provvisoria per l'assegnazione della progressione economica all'interno delle aree di appartenenza per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, come da allegato A) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";

3. **Di assegnare** al personale dipendente il termine di otto (8) giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio della graduatoria provvisoria, per presentare eventuali ricorsi;

4. **Di disporre** che alla scadenza del termine di cui sopra, in mancanza di ricorsi, la graduatoria approvata con il presente provvedimento acquisirà carattere di definitività, mentre, nel caso di presentazioni di ricorsi, l'Ufficio Risorse Umane si riserva di procedere alla conferma o alla rettifica della graduatoria entro otto (8) giorni consecutivi;

5. **Di attribuire** dal 01/01/2026 ai dipendenti utilmente collocati nella predetta graduatoria l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

6. Di inviare la presente determinazione alle OO.SS di categoria per opportuna conoscenza;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo

Giovanna Iacono

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)

L'Incaricato di Elevata Qualificazione
AREA 5 - SERVIZI FINANZIARI - ENTRATE COMUNALI

Dott.ssa GIOVANNA IACONO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2026 CCDI PARTE NORMATIVA 2022/2024 ED ACCORDO ECONOMICO 2026. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Sulla presente proposta si esprime, ai sensi dell'art. 147, D. Lgs. 267/2000, parere favorevole di regolarità contabile, e si appone visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, D.lgs 267/2000

Comiso, data 25/11/2026

L'incaricato di Elevata Qualificazione dell'Area

Dott.ssa Giovanna Iacono

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

ALLEGATO A

AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE

NUMERO	MATRICOLA	PERFORMANCE	ANZIANITA' SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	278	63,35	25,00	5	93,35
2	227	63,00	25,00	5	93,00
3	156	65,56	25,00	0	90,56
4	1091	63,00	25,00	2	90,00
5	274	60,9	25,00	0	85,90
6	226	58,8	25,00	2	85,80
7	116	64,40	16,00	5	85,40

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

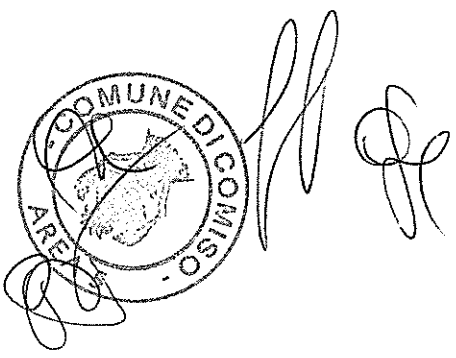


AREA DEI FUNZIONARI

NUMERO	MATRICOLA	PERFORMANCE	ANZIANITA' SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	273	70,00	25,00	5	100,00
2	43	70,00	25,00	2	97,00
3	2031	70,00	25,00	2	97,00
4	2006	70,00	25,00	2	97,00
5	279	70,00	25,00	2	97,00
6	486	70,00	25,00	2	97,00
7	153	70,00	25,00	2	97,00
8	230	70,00	25,00	2	97,00
9	1134	70,00	25,00	2	97,00
10	284	70,00	25,00	2	97,00
11	1092	70,00	25,00	0	95,00
12	2593	70,00	13,33	5	88,33
13	5076	67,67	12,50	5	85,17
14	2737	70,00	13,00	0	83,00
15	99	70,00	6,67	5	81,67
16	5055	63,00	12,50	5	80,50
17	5052	70,00	7,50	3	80,50
18	2516	60,67	13,33	5	79,00
19	8139	67,67	3,34	5	76,01
20	2515	56,00	13,33	5	74,33
21	2739	58,33	7,15	2	67,48

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

1	8142	ESCLUSO	INQUADRAMENTO NELL'AREA GIURIDICA DI APPARTENENZA AL 01/01/2026 INFERIORE A DUE ANNI ART.1 DEL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE PER LE P.E.O.



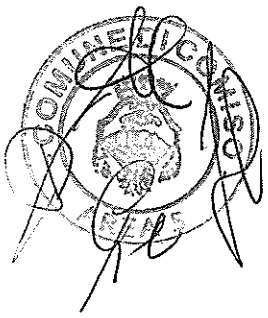
AREA DEGLI ISTRUTTORI

NUMERO	MATRICOLA	PERFORMANCE	ANZIANITA' SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	39	70,00	25,00	5	100,00
2	275	70,00	25,00	2	97,00
3	249	70,00	25,00	2	97,00
4	2010	70,00	25,00	2	97,00
5	432	65,33	25,00	5	95,33
6	107	65,33	25,00	5	95,33
7	14	70,00	25,00	0	95,00
8	2005	70,00	25,00	0	95,00
9	248	70,00	25,00	0	95,00
10	56	70,00	25,00	0	95,00
11	1077	63,00	25,00	5	93,00
12	247	67,67	25,00	0	92,67
13	1089	65,33	25,00	0	90,33
14	2520	70,00	13,33	5	88,33
15	266	58,33	25,00	5	88,33
16	2695	70,00	13,33	5	88,33
17	336	60,67	25,00	2	87,67
18	5028	70,00	12,50	5	87,50
19	5081	70,00	12,50	5	87,50
20	5070	70,00	12,50	5	87,50
21	5023	70,00	12,50	5	87,50
22	5036	70,00	12,50	5	87,50
23	5093	70,00	12,50	5	87,50
24	2001	60,67	25,00	0	85,67
25	5011	70,00	12,50	3	85,50
26	2698	70,00	13,33	2	85,33
27	5053	67,67	12,50	5	85,17
28	5049	70,00	12,50	2	84,50
29	5075	70,00	12,50	2	84,50
30	5026	70,00	12,50	2	84,50
31	5062	70,00	12,50	2	84,50
32	5074	70,00	12,50	2	84,50
33	5077	70,00	12,50	2	84,50
34	2706	65,33	13,33	5	83,66
35	2697	70,00	13,33	0	83,33
36	5009	67,67	12,50	3	83,17
37	413	56,00	25,00	2	83,00
38	5064	70,00	12,50	0	82,50
39	5018	70,00	12,50	0	82,50
40	5044	70,00	12,50	0	82,50
41	5015	70,00	12,50	0	82,50
42	5013	70,00	12,50	0	82,50



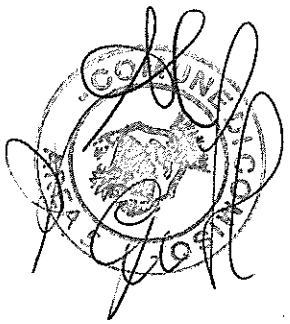
AREA DEGLI ISTRUTTORI

NUMERO	MATRICOLA	PERFORMANCE	ANZIANITA' SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
43	5071	70,00	12,50	0	82,50
44	5069	70,00	12,50	0	82,50
45	5025	70,00	12,50	0	82,50
46	5072	70,00	12,50	0	82,50
47	5037	70,00	12,50	0	82,50
48	5057	70,00	12,50	0	82,50
49	5105	70,00	12,50	0	82,50
50	5021	67,67	12,50	2	82,17
51	5005	67,67	12,50	2	82,17
52	5088	67,67	12,50	2	82,17
53	2531	70,00	7,15	5	82,15
54	2696	63,00	13,33	5	81,33
55	5080	63,00	12,50	5	80,50
56	5083	67,67	12,50	0	80,17
57	5085	65,33	12,50	2	79,83
58	5014	65,33	12,50	2	79,83
59	5019	65,33	12,50	2	79,83
60	2633	70,00	7,56	2	79,56
61	2546	70,00	7,56	2	79,56
62	5063	65,33	12,50	0	77,83
63	5045	65,33	12,50	0	77,83
64	5099	60,67	12,08	5	77,75
65	5008	63,00	12,50	2	77,50
66	5065	63,00	12,50	2	77,50
67	5112	70,00	7,50	0	77,50
68	5113	70,00	7,50	0	77,50
69	2667	70,00	7,50	0	77,50
70	5048	60,67	12,50	3	76,17
71	5002	60,67	12,50	3	76,17
72	5073	63,00	12,50	0	75,50
73	2741	67,67	7,56	0	75,23
74	5046	60,67	12,50	2	75,17
75	5104	60,67	12,50	2	75,17
76	5106	65,33	7,50	2	74,83
77	5082	58,33	12,50	3	73,83
78	434	46,67	25,00	2	73,67
79	2637	58,33	13,33	2	73,66
80	5115	60,67	12,50	0	73,17
81	5017	60,67	12,50	0	73,17
82	5056	60,67	12,50	0	73,17
83	5108	63,00	7,50	2	72,50
84	2563	63,00	7,50	2	72,50
85	2710	56,00	13,33	2	71,33



AREA DEGLI ISTRUTTORI

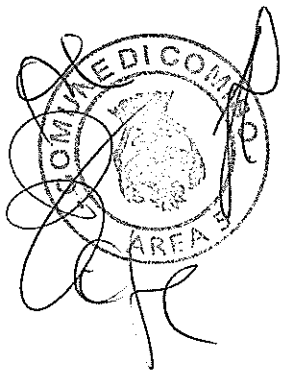
NUMERO	MATRICOLA	PERFORMANCE	ANZIANITA' SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
86	2518	56,00	13,33	2	71,33
87	2576	60,67	7,56	3	71,23
88	5061	58,33	12,50	0	70,83
89	5016	58,33	12,50	0	70,83
90	5004	58,33	12,50	0	70,83
91	5091	58,33	12,50	0	70,83
92	5043	56,00	12,50	2	70,50
93	5040	56,00	12,50	2	70,50
94	2632	60,67	7,15	2	69,82
95	1143	44,33	25,00	0	69,33
96	5066	51,33	12,50	5	68,83
97	2657	56,00	7,56	5	68,56
98	5032	56,00	12,50	0	68,50
99	5094	56,00	12,50	0	68,50
100	2559	58,33	7,56	2	67,89
101	5109	58,33	7,50	2	67,83
102	2704	56,00	7,50	3	66,50
103	2705	56,00	6,67	0	62,67
104	5098	44,33	12,50	5	61,83
105	5050	46,67	12,50	2	61,17
106	5084	46,67	12,50	2	61,17
107	5024	46,67	12,50	0	59,17
108	2599	49,00	7,50	2	58,50
109	5103	42,00	12,50	2	56,50
110	5101	42,00	12,50	0	54,50



N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

NUMERO	MATRICOLA	PERFORMANCE	ANZIANITA' SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	234	70,00	25,00	3	98,00
2	438	70,00	25,00	2	97,00
3	262	70,00	25,00	0	95,00
4	465	70,00	25,00	0	95,00
5	403	60,67	25,00	5	90,67
7	232	65,33	25,00	0	90,33
6	474	65,33	25,00	0	90,33
8	118	70,00	13,16	3	86,16
9	5030	70,00	12,50	2	84,50
10	5033	70,00	12,50	2	84,50
12	2651	70,00	13,33	0	83,33
11	408	58,33	25,00	0	83,33
13	5027	70,00	12,50	0	82,50
15	5060	70,00	12,50	0	82,50
14	5034	70,00	12,50	0	82,50
17	485	56,00	25,00	0	81,00
16	263	56,00	25,00	0	81,00
18	240	56,00	25,00	0	81,00
19	2603	70,00	7,56	3	80,56
20	2623	70,00	7,15	3	80,15
21	2558	70,00	7,15	2	79,15
24	5090	65,33	12,50	0	77,83
22	5031	65,33	12,50	0	77,83
23	5089	65,33	12,50	0	77,83
25	5039	63,00	12,50	2	77,50
26	2649	70,00	7,15	0	77,15
27	2595	70,00	7,15	0	77,15
28	2650	63,00	13,33	0	76,33
29	2629	65,33	7,56	3	75,89
30	5006	63,00	12,50	0	75,50
31	5010	60,67	12,50	2	75,17
32	2681	60,67	13,33	0	74,00
33	5102	60,67	12,50	0	73,17
35	2585	65,33	7,50	0	72,83
34	5038	58,33	12,50	2	72,83
36	2701	53,67	13,33	5	72,00
37	2588	58,33	12,50	0	70,83
38	2565	56,00	12,50	2	70,50
39	5100	56,00	12,50	2	70,50
40	2673	63,00	7,15	0	70,15
41	2659	63,00	7,15	0	70,15
42	2616	56,00	13,33	0	69,33



AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

NUMERO	MATRICOLA	PERFORMANCE	ANZIANITA' SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
43	2587	56,00	13,33	0	69,33
44	2589	56,00	13,33	0	69,33
46	5095	56,00	12,50	0	68,50
45	5078	56,00	12,50	0	68,50
47	2582	56,00	12,14	0	68,14
48	2666	60,67	6,67	0	67,34
49	2567	58,33	6,67	2	67,00
50	5110	58,33	7,50	0	65,83
51	2678	58,33	7,15	0	65,48
52	2680	56,00	7,15	2	65,15
53	5114	53,67	7,50	2	63,17
54	5035	42,00	12,50	0	54,50
55	2586	37,33	12,14	0	49,47
56	2658	37,33	6,67	2	46,00

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

1	8165	ESCLUSO	INQUADRAMENTO NELL'AREA GIURIDICA DI APPARTENENZA AL 01/01/2026 INFERIORE A DUE ANNI ART.1 DEL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE PER LE P.E.O.
2	8166	ESCLUSO	



AREA DEGLI OPERATORI

NUMERO	MATRICOLA	PERFORMANCE	ANZIANITA' SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	1090	70,00	25,00	2	97,00
2	2564	70,00	7,50	5	82,50
3	2702	70,00	12,14	0	82,14
4	2700	70,00	7,50	3	80,50
5	2541	67,67	12,50	0	80,17
6	2612	58,33	13,33	5	76,66
7	2618	60,67	12,14	3	75,81
8	2631	63,00	12,14	0	75,14
9	2610	65,33	7,56	0	72,89
10	2703	58,33	12,50	2	72,83
11	2597	58,33	12,14	2	72,47
12	2694	58,33	12,07	2	72,40
13	2620	56,00	13,33	2	71,33
14	2579	63,00	7,56	0	70,56
15	2577	56,00	7,56	2	65,56
16	2530	56,00	7,56	0	63,56
17	8124	51,33	5,67	3	60,00

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

