



Comune di Comiso

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

AREA 5 - SERVIZI FINANZIARI - ENTRATE COMUNALI

DETERMINAZIONE N. 2399 DEL 27/10/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI ANNO 2026 - CCDI PARTE NORMATIVA
2022/2024 ED ACCORDO ECONOMICO 2026.
APPROVAZIONE BANDO E MODELLO DI DOMANDA.

IL RESPONSABILE DI E.Q. AREA 5

Premesso che:

- con Determinazione n. 593 dell'11/03/2026 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2026 (C.C.N.L. Funzioni Locali 2022/2024) sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisore dei Conti;
- a seguito di sedute di contrattazione, le parti, dopo ampia discussione, hanno concordato sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2022/2024, parte economica 2026 e sui criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2026;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 322 del 21.10.2026, esecutiva come per legge, visto il parere favorevole del Revisore dei Conti, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa 2022/2024 ed economica anno 2026, sottoscritto dalla parte pubblica, dalle RSU e dalle organizzazioni sindacali;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

1. Le Amministrazioni Pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022 – 2024, intitolato “*Progressioni economiche all'interno delle aree*”, in base al quale:

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. 23 Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106. 2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel

Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (...);

Visti:

- l'art. 14 del CCNL 2022/2024 “*Progressioni economiche all'interno delle aree*”;
- l'art. 10 del CCDI, parte normativa 2022-2024;
- l'Accordo economico 2026, che prevede l'attivazione della progressione tra le aree del personale dipendente del Comune di Comiso per l'annualità 2026;

Ritenuto, pertanto, per tutto quanto precede, di avviare la procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2026;

Richiamati:

- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Comiso;
- gli atti confluiti in contrattazione relativamente alla parte normativa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Comiso, ratificati dalla Giunta Comunale;

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione, il contratto fornisce una serie di elementi di valutazione che sono stati integrati e completati, attraverso l'adozione di un sistema interno articolato e sufficientemente dettagliato per la misurazione e la valutazione delle prestazioni, anche con riferimento alla disciplina delle progressioni orizzontali, essendo descritti i requisiti di partecipazione per l'ottenimento della progressione;

Richiamato, in particolare, il Regolamento che prevede procedure, modalità, presupposti e criteri per il riconoscimento da parte dell'Ente delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 195 del 22/07/2021;

Ritenuto, all'esito dell'istruttoria condotta in base alla dotazione organica, alla contrattazione collettiva nazionale e decentrata ed al sistema complessivo di valutazione vigente connesso al *piano della performance*”, di avviare la programmata procedura volta al riconoscimento della progressione economica orizzontale del personale interno dell'ente avente diritto con effetto dal 1° gennaio dell'anno 2026 secondo le modalità stabilite dalla normativa in vigore e con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate non eccedente € 134.006,33 per l'anno 2026, prevedendo la ripartizione e l'assegnazione della predetta somma in proporzione agli aventi diritto e nella misura massima del 50% per i dipendenti dell'Area dei Funzionari, dell'Area dei Funzionari Titolari di E.Q., dell'Area degli Istruttori, dell'Area degli Operatori Esperti e dell'Area degli Operatori;

Visto lo schema di Bando di selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale del personale dipendente dell'Ente per l'annualità 2026, idoneo a garantire la partecipazione di coloro che abbiano maturato l'aspettativa all'attribuzione del riconoscimento in base alla normativa esterna ed interna in vigore;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- gli art. 4, 5, 6 e 6 bis del D.Lgs. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;
- la normativa “anticorruzione” con particolare riferimento all’obbligo di astensione disciplinato dall’art. 6 bis della legge 241/90, dall’art.7 del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento dell’ente;

Attestato quanto previsto:

- dall’art. 6 bis del D.Lgs. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- dall'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 recante il “Testo Unico degli Enti Locali”; - il D.lgs. n. 165/2001 recante il “Testo Unico sul Pubblico Impiego”;
- il D.lgs. n. 150/2009, cd. “*Riforma Brunetta*”;
- il vigente Statuto Comunale;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Normativo 2022/2024 ed Economico 2026, sottoscritto in data 23.10.2026, giusta delibera di Giunta Municipale n. 322 del 21.10.2026;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente atto in virtù del decreto Sindacale n.15 del 31/07/2026 di nomina del Responsabile di E.Q. Area 5,

DETERMINA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

1. di avviare la programmata procedura volta al riconoscimento della progressione economica all’interno delle Aree del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Comiso nel corso dell’anno 2026, con effetto dal 1° gennaio 2026, secondo le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata, con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate non eccedente € 134.006,33 per l’anno 2026, prevedendo la ripartizione e l’assegnazione della predetta somma in proporzione agli aventi diritto e nel limite della misura massima del 50% per i dipendenti dell’area dei Funzionari (17 unità) , dell’Area dei Funzionari titolari di E.Q. (4 unità), dell’Area degli Istruttori (60 unità), dell’Area degli Operatori Esperti (30 unità) e dell’Area degli Operatori (9 unità);
2. di approvare lo schema di Bando di selezione per il riconoscimento della progressione economica all’interno delle Aree del personale dipendente dell’Ente per l’annualità 2026 avente diritto e secondo lo schema di domanda, allegati alla presente quale parti integranti e sostanziali (allegati. A – B);

3. Di stabilire in giorni 15 (quindici) naturali e consecutivi il termine per la presentazione delle domande, decorrente dalla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente alla Sezione amministrazione trasparente – “Bandi di concorso” e sulla homepage alla sezione “Avvisi”;
4. di impegnare la spesa non eccedente di € 134.006.33 al capitolo 2168 del bilancio pluriennale 2026/2028, esercizio 2026;
5. di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 del d.lgs. 33/2013 (“Decreto trasparenza”) e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012;
6. di dare atto della regolarità tecnica del procedimento svolto e della competenza per i profili di propria competenza per l'adozione della presente determinazione;
7. di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;
8. di disporre l'inserimento della presente determinazione nella raccolta di cui all'art. 183 comma 9 del D.Lgs. 267/2000.
9. di inviare la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria per opportuna conoscenza;
10. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ex art. 134 -4 comma- del D. Lgs. nr. 267/00 e ss.mm. e ii..

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo

Giovanna Iacono

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)

L'Incaricato di Elevata Qualificazione AREA 5 - SERVIZI FINANZIARI - ENTRATE COMUNALI

Dott.ssa GIOVANNA IACONO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2026 - CCDI
PARTE NORMATIVA 2022/2024 ED ACCORDO ECONOMICO 2026.
APPROVAZIONE BANDO E MODELLO DI DOMANDA.

Sulla presente proposta si esprime, ai sensi dell'art. 147, D. Lgs. 267/2000, parere favorevole di regolarità contabile, e si appone visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, D.lgs 267/2000

Comiso, data 27/10/2026

L'incaricato di Elevata Qualificazione dell'Area

Dott.ssa Giovanna Iacono

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

ALLEGATO A

COMUNE DI COMISO

**BANDO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2026**

Visti:

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- il sistema interno di valutazione connesso al “*piano della performance*” tempo per tempo vigente;
- l’art. 14 del CCNL 2022/2024 “*Progressioni economiche all’interno delle aree*”;
- l’art. 10 del CCDI, parte normativa 2022-2024 e l’Accordo economico 2026;
- la delibera di Giunta Municipale n. 322 del 21.10.2026;
- la determinazione del Responsabile di E.Q. dell’Area 5 n° _____ del _____, con la quale si è provveduto all’approvazione del bando di selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale del personale dipendente a tempo indeterminato dell’Ente per l’annualità 2026;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Comiso, c.d. “*differenziali stipendiali*”, nel corso dell’anno 2026, con effetto dal 1° gennaio 2026, secondo le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata, con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate non eccedente € 134.006,33 per l’anno 2026, prevedendo la ripartizione e l’assegnazione della predetta somma in proporzione agli aventi diritto e nel limite della misura massima del 50% per i dipendenti dell’area dei Funzionari (17 unità), dell’Area dei Funzionari Titolari di E.Q. (4 unità), dell’Area degli Istruttori (60 unità), dell’Area degli Operatori Esperti (30 unità) e dell’Area degli Operatori (9 unità).

Art. 1 – OGGETTO

La selezione è riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Comiso nell’anno 2026 avente diritto per l’attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali di cui l’art. 14 del CCNL 2022/2024 “Comparto Regioni ed Autonomie Locali”, stipulato in data 23.02.2026:

- n. 17 progressioni economiche nell’ambito dell’Area dei Funzionari;
- n. 4 progressioni economiche nell’ambito dell’Area dei Funzionari Titolari di E.Q.;
- n. 60 progressioni economiche nell’ambito dell’Area degli Istruttori;

- n. 30 progressioni economiche nell'ambito dell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 9 progressioni economiche nell'ambito dell'Area degli Operatori;

con uno stanziamento previsto nel Fondo Risorse Decentrate comunque non eccedente € 134.006,33 per l'anno 2026.

Art. 2 - REQUISITI DI ACCESSO

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei requisiti indicati più dettagliatamente nel Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali, approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021, ed in particolare:

- I dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 01/01/2026 e che a tale data siano inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dal 1° gennaio dell'anno di effettuazione della progressione economica;
- Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che:
 - ✓ Nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
 - ✓ Si trova in stato di sospensione cautelare, ai sensi degli artt. 60 e 61 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;
 - ✓ Ha superato i 180 (centottanta) giorni di assenza dal servizio nei 2 anni solari antecedenti quelli della selezione;

ART. 3 – TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua parte utilizzando unicamente lo schema allegato al presente avviso, indirizzata *all'Area 5^ - "Servizi Finanziari" — Entrate Comunali*, dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- Consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Comiso, anche senza busta;
- Tramite Pec al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.comiso.rg.it;
- Tramite raccomandata A/R indirizzata al Comune di Comiso, specificando sulla busta il contenuto "Domanda di partecipazione alla selezione per le P.E.O. Anno 2026".

Le istanze devono pervenire al Comune di Comiso entro e non oltre il termine perentorio delle ore 14,00 del _____ (termine di decadenza). Farà fede la data di ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo dell'Ente. Il rischio circa il mancato recepimento o la tardiva ricezione, da parte dell'Ufficio Protocollo, della domanda di partecipazione è a carico del concorrente mittente, quando questi si avvalga del servizio postale o di altri sistemi di consegna.

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e/o presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

Art. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. 38, 46 e 47 del . n 445/2000 e [ss.mm.ii.](#), sotto la propria responsabilità:

- Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
- La categoria e la posizione economica di appartenenza;
- Di avere 24 (ventiquattro) mesi (periodo minimo) di effettivo servizio di permanenza nella posizione economica in godimento;
- Che nel biennio precedente alla data di selezione non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
- Di non essere in stato di sospensione cautelare, ai sensi degli artt. 60 e 61 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;
- Di non aver superato i 180 (centottanta) giorni di assenza dal servizio nei 2 anni solari antecedenti quelli della selezione;
- Esperienza acquisita in ambiti professionali di riferimento (anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente);
- Competenze acquisite a seguito di processi formativo (titolo di studio e corsi professionali della durata minima di 60 (sessanta) ore con valutazione finale.

ART. 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegata la copia del documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante, copia del titolo di studio posseduto e copia di eventuali attestati di corsi di formazione professionale della durata minima di 60 ore con valutazione finale.

ART. 6 - CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA

La progressione economica orizzontale è riconosciuta in modo selettivo ad una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna Area dei Funzionari, Area dei Funzionari Titolari di E.Q, Area degli Istruttori, Area degli Operatori Esperti ed Area degli Operatori;

Per i criteri e la procedura di selezione si rinvia alle disposizioni indicate più dettagliatamente nel Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021 ed all'art. 10 del CCDI 2022/2024;

Le graduatorie, una per ciascuna Area (Area dei Funzionari, Area dei Funzionarie Titolari di E.Q, Area degli Istruttori, Area degli Operatori Esperti ed Area degli Operatori), sulla base delle istanze e della documentazione presentata, saranno redatte ed approvate con determinazione del Responsabile di E.Q dell'Area 5;

Avverso le graduatorie, predisposte sulla base della categoria di appartenenza, è ammesso ricorso al Segretario Generale, da presentare entro 20 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria all'albo Pretorio.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio dell'Anno 2026.

Il Comune di Comiso si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare la presente procedura a suo insindacabile giudizio.

ART. 7 - INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Comiso, nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerenti la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento U.E. n. 679/2016.

Il Responsabile del presente procedimento e il Titolare di P.O. dell'Area 5[^] - Servizi Finanziari, Entrate Tributarie Dott.ssa Giovanna Iacono.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di Legge e Contratti vigenti in materia.

ALLEGATO B

Al Comune di Comiso
Area 5^ - Servizi Finanziari
Entrate tributarie
SEDE

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per le Progressioni Economiche
Orizzontali - Anno 2026.

Il/la

Sottoscritto/a _____

Nato/a _____ il _____

Codice Fiscale _____ e residente a _____

Cap _____ in Via _____ n° _____

Telef. _____ Dipendente del Comune di Comiso con il profilo professionale di
_____ Cat. _____

Visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per il passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento;

All'uopo, essendo a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di essere in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali

Approvato con Deliberazione di G.M. n° 195 del 22/07/2021 ed in particolare dichiara:

1. Nome _____ Cognome _____
2. Luogo e data di nascita _____
3. Residenza _____
4. Di essere dipendente a tempo pieno/part-time/ indeterminato presso il Comune di Comiso ed inquadrato nella ex categoria giuridica _____ Posizione Economica _____
5. Di avere 24 (Ventiquattro) mesi (periodo minimo) di effettivo servizio di permanenza nella posizione economica in godimento;
6. Che nel biennio precedente alla data di selezione non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
7. Di non essere in stato di sospensione cautelare, ai sensi degli artt. 60 e 61 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;
8. Di non aver superato i 180 (centottanta) giorni di assenza dal servizio nei 2 anni solari antecedenti quelli della selezione;
9. Di essere in possesso dell'esperienza maturata in ambiti professionali di riferimento, in termini di anzianità di servizio a tempo indeterminato come di seguito specificato:

-
10. Di essere in possesso delle competenze acquisiti in processi formativi come di seguito specificato (titolo di studio e corsi di formazione professionale della durata minima di 60 (sessanta) ore con valutazione finale:
11. Di essere a conoscenza che i dati forniti ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali ed eventualmente particolari, ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/2016.
-

Allega alla presente:

1. Fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità: _____
2. Fotocopia titolo di studio _____
3. Fotocopia attestati corsi di Formazione professionale della durata minima di 60 ore con valutazione finale

Comiso, li _____

FIRMA