

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI  
N° 2127 DEL 27 DIC. 2022



COPIA

**COMUNE DI COMISO**  
PROVINCIA DI RAGUSA

---

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**  
**AREA 5**

N° 98 DEL 27/12/2022

**OGGETTO**

APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ORIZZONTALI DECORRENZA 01/01/2022.

## IL DIRIGENTE DELL'AREA 5

### ● **PREMESSO CHE:**

- il Consiglio Comunale con propria deliberazione n°47 dell' 11/08/2022 ha approvato il D.U.P. 2022 – 2024;
- Il Consiglio Comunale con propria deliberazione n°48 dell' 11/08/2022 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022 – 2024 con i relativi allegati;

- **VISTI** gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG così come approvati con Deliberazione di Giunta Municipale n.306 del 09/09/2022;

**VISTA** la determinazione n° 67 del 16/03/2022 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per il personale del Comune di Comiso – Anno 2022;

- **RICHIAMATA** la Determinazione dell'Area 5^ n° 37 del 30/11/2022, con la quale è stato approvato il bando per la selezione interna, per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale;
- **TENUTO** presente che sono pervenute n.128 domande entro i termini e n. 3 fuori termine;
- **VISTE** le graduatorie distinte per categoria (A – B – C – D), predisposte dal Servizio Risorse Umane;
- **VISTO** l'elenco dei candidati esclusi dalla procedura della P.E.O per l'anno 2022;
- **CONSIDERATO** che le graduatorie provvisorie sono state predisposte prioritariamente sulla base dei punteggi assegnati con riferimento alla valutazione della prestazione lavorativa del triennio 2019/2021, tenuto conto dei fattori correlati all'arricchimento professionale ed esperienza acquisita così come disciplinati dal C.C.N.L. 21/05/2018;
- **RITENUTO** pertanto di procedere ad approvazione delle graduatorie provvisorie, allegate al presente provvedimento, dei dipendenti comunali beneficiari della progressione economica orizzontale con decorrenza da 01/01/2022 (art. 16, comma 3, C.C.N.L. 21/05/2018) e precisamente:
  - Cat. D n° 9
  - Cat. C n° 32
  - Cat. B n° 22
  - Cat. A n° 5

Tutto ciò premesso e considerato;

- **VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;
- **VISTO** il D. Lgs. N. 165/2001;
- **VISTO** il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;
- **VISTO** il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

- **VISTA** la determinazione n° 91 del 21/12/2022 avente per oggetto: Ripartizione definitiva FES per l'anno 2022;

## **DETERMINA**

Per quanto espresso nella parte motiva del presente provvedimento che qui si intende integralmente trascritto:

1. **DI APPROVARE** per le motivazioni esplicitate in premessa le graduatorie provvisorie per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022 così come da elenchi sottoelencati, ripartiti per categoria ed allegati, sotto la lettera "A":
  - Cat. D n° 9
  - Cat. C n° 32
  - Cat. B n° 22
  - Cat. A n° 5
2. **DI APPROVARE** l'elenco degli esclusi, che si allega alla presente sotto la lettera "B" per farne parte integrante e sostanziale della presente;
3. **DI DARE** mandato al Responsabile dell'Area Finanziaria, affinché provveda, ove dovuto, alla liquidazione della differenza stipendiale ai dipendenti aventi diritto con decorrenza dal 01/01/2022, dando atto che le risorse necessarie al pagamento del predetto istituto economico rientrano nel tetto di spesa allo scopo fissato dal C.C.I anno 2022;
4. **DI DARE ATTO** che la somma complessiva prevista per progressioni economiche anno 2022 trova capienza nei singoli capitoli PEG afferenti alla spesa del personale che ammonta complessivamente ad € 69.535,00 per l'Anno 2022, oltre ad oneri riflessi a carico del datore di lavoro;
5. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'approvazione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, come disposto dall'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;
6. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente atto in adempimento al D.Lgs. n. 33/2013 all'interno del sito istituzionale dell'Ente, pagina "Amministrazione trasparente", sottosezione Bandi di Concorso, nonché informare i dipendenti interessati, mediante avvisi da trasmettere con protocollo interno;
7. **DI DARE ATTO** che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;

**IL DIRIGENTE DELL'AREA 5**

***F.TO Dott.ssa Giovanna Iacono***

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE  
PER AVVENUTO RISCONTRO E CONTROLLO**

Esecutività per apposizione del visto di regolarità contabile art. 183 e 184 u.c. D. Lgs. n. 267/2000,

Comiso, li 27/12/2022

**IL DIRIGENTE DELL'AREA 5**

*F.R.* **Dott.ssa Giovanna Iacono**

## GRADUATORIA PROVVISORIA CAT. A

N.	MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA al 31/12/2021	AREA DI APPARTENENZA	PERFORMANCE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	2578	B.N.	A1	A1	2	70	2,65	0	72,65
2	2530	M.B.	A1	A1	2	70	2,65	0	72,65
3	2564	E.L.	A1	A1	6	60	2,61	5	67,61
4	2610	I.E.	A1	A1	1	60	2,65	0	62,65
5	2579	L.G.	A1	A1	3	50	2,71	0	52,71
6	2700	D.M.	A1	A1	1	50	2,61	0	52,61
7	2541	L.R.	A1	A1	6	40	8,11	0	48,11
8	2619	C.S.	A1	A1	4	40	8,00	0	48,00
9	2621	I.V.	A1	A1	4	40	8,00	0	48,00

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nel caso, ancora, di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.



## GRADUATORIA PROVVISORIA CAT. B

N.	MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA al 31/12/2021	AREA DI APPARTENENZA	PERFORMANCE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	240	S.I.	B1	B4	3	60	25,00	0	85,00
2	2565	F.M.	B1	B1	2	70	7,34	2	79,34
3	2567	M.O.	B1	B1	2	70	2,17	5	77,17
4	2629	C.S.	B1	B1	2	70	2,71	3	75,71
5	5111	L.L.	B1	B1	3	70	3,50	2	75,50
6	2623	C.S.	B1	B1	3	70	2,46	3	75,46
7	5110	G.C.	B1	B1	2	70	3,45	2	75,45
8	5114	C.R.M.	B1	B1	STAFF SINDACO	70	3,34	2	75,34
9	2659	R.M.	B1	B1	3	70	2,57	2	74,57
10	2652	A.N.	B1	B1	5	70	2,40	2	74,40
11	2693	S.M.	B1	B1	2	70	2,17	2	74,17
12	2603	B.G.	B1	B1	4	70	2,71	0	72,71
13	2561	V.R.	B1	B1	3	70	2,57	0	72,57
14	2595	Z.G.	B1	B1	3	70	2,57	0	72,57
15	2572	V.B.	B1	B1	5	60	8,16	2	70,16
16	2740	A.A.	B1	B1	6	60	2,71	5	67,71
17	5102	I.M.L.	B1	B1	1	60	7,34	0	67,34
18	438	D.A.M.	B3	B6	5	40	25,00	2	67,00
19	259	P.G.	B1	B4	6	40	25,00	0	65,00
20	2673	C.R.	B1	B1	4	60	2,46	0	62,46
21	2649	D.V.	B1	B1	5	60	2,46	0	62,46
22	2684	A.E.	B1	B1	3	60	2,17	0	62,17
23	2666	G.S.	B1	B1	4	60	2,11	0	62,11
24	5100	F.M.L.	B1	B1	5	50	7,34	2	59,34
25	5030	C.M.	B1	B1	5	50	7,34	2	59,34
26	5034	C.D.	B1	B1	5	50	7,34	2	59,34
27	5035	D.S.	B1	B1	5	50	7,34	0	57,34
28	2509	C.G.	B1	B1	5	50	2,65	3	55,65
29	263	M.O.	B1	B6	3	30	25,00	0	55,00
30	2558	B.L.	B1	B1	5	50	2,29	2	54,29
31	42	B.F.	B1	B4	4	30	23,50	0	53,50
32	2641	E.M.	B1	B1	3	50	2,46	0	52,46
33	5031	C.S.	B1	B1	6	40	7,34	3	50,34
34	2648	G.R.	B1	B1	3	40	2,17	0	42,17
35	2583	G.B.	B1	B1	6	40	2,11	0	42,11
36	5095	Z.B.	B1	B1	1	30	4,34	0	34,34
37	2585	M.R.	B1	B1	6	30	2,50	0	32,50
38	5010	B.T.	B1	B1	1	0	5,50	2	7,50
39	2658	F.S.	B1	B1	4	0	2,00	0	2,00

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nel caso, ancora, di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.



## GRADUATORIA PROVVISORIA CAT. C

N.	MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA al 31/12/2021	AREA DI APPARTENENZA	PERFORMANCE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	5099	F.P.	C1	C1	3	70	7,34	5	82,34
2	5093	T.G.	C1	C1	3	70	7,45	2	79,45
3	5005	B.B.	C1	C1	7	70	7,34	2	79,34
4	5071	O.A.	C1	C1	POLIZIA MUN.	70	7,50	0	77,50
5	5057	L.B.	C1	C1	5	70	7,50	0	77,50
6	5105	P.R.	C1	C1	5	70	7,50	0	77,50
7	5015	B.B.	C1	C1	3	70	7,45	0	77,45
8	5063	M.S.	C1	C1	2	70	7,45	0	77,45
9	5017	B.L.	C1	C1	2	70	7,45	0	77,45
10	5091	T.G.	C1	C1	2	70	7,45	0	77,45
11	5069	N.G.	C1	C1	7	70	7,34	0	77,34
12	5037	D.A.	C1	C1	3	70	7,34	0	77,34
13	95	G.F.A.	C1	C5	3	50	25,00	2	77,00
14	2526	S.G.	C1	C1	1	70	2,71	3	75,71
15	2576	B.A.	C1	C1	2	70	2,65	3	75,65
16	2704	I.G.	C1	C1	2	70	2,61	3	75,61
17	61	P.N.	C1	C4	1	50	25,00	0	75,00
18	1143	C.L.	C1	C5	3	50	24,83	0	74,83
19	2546	C.I.	C1	C1	3	70	2,65	2	74,65
20	5109	B.G.	C1	C1	POLIZIA MUN.	70	3,50	0	73,50
21	5106	A.E.	C1	C1	POLIZIA MUN.	70	3,50	0	73,50
22	5108	B.A.	C1	C1	POLIZIA MUN.	70	3,50	0	73,50
23	2741	M.G.	C1	C1	4	70	2,71	0	72,71
24	2531	M.O.M.	C1	C1	3	70	2,43	0	72,43
25	5067	M.G.	C1	C1	4	60	7,34	5	72,34
26	2705	P.T.	C1	C1	2	70	2,17	0	72,17
27	5098	L	C1	C1	POLIZIA MUN.	60	7,50	3	70,50
28	2710	A.L.	C1	C1	1	60	8,00	2	70,00
29	5084	S.E.	C1	C1	POLIZIA MUN.	60	7,50	2	69,50
30	5019	B.R.	C1	C1	POLIZIA MUN.	60	7,50	2	69,50
31	5050	I.M.N.	C1	C1	1	60	7,45	2	69,45
32	5049	I.G.	C1	C1	6	60	7,34	2	69,34
33	5074	P.D.	C1	C1	6	60	7,34	2	69,34
34	5080	R.A.L.	C1	C1	4	60	7,34	2	69,34
35	2637	M.C.	C1	C1	POLIZIA MUN.	60	8,16	0	68,16
36	5073	P.F.	C1	C1	POLIZIA MUN.	60	7,50	0	67,50
37	5011	B.M.C.	C1	C1	5	60	7,45	0	67,45
38	5032	C.L.	C1	C1	2	60	7,45	0	67,45
39	5075	P.B.	C1	C1	6	60	7,34	0	67,34
40	5045	G.L.	C1	C1	4	60	7,34	0	67,34
41	5101	F.G.	C1	C1	POLIZIA MUN.	60	7,34	0	67,34
42	5103	N.C.	C1	C1	2	60	7,15	0	67,15
43	5048	I.G.	C1	C1	4	60	6,95	0	66,95
44	2521	M.S.	C1	C1	4	60	1,92	5	66,92
45	2633	S.A.	C1	C1	1	60	2,71	2	64,71
46	2632	A.G.	C1	C1	1	60	2,46	0	62,46
47	5040	F.A.	C1	C1	5	50	7,39	2	59,39
48	5026	C.L.	C1	C1	5	50	7,34	2	59,34
49	5064	M.A.	C1	C1	5	50	7,34	0	57,34
50	5043	G.A.	C1	C1	1	50	7,34	0	57,34
51	5094	V.M.	C1	C1	3	50	7,34	0	57,34
52	5072	P.C.	C1	C1	5	50	7,34	0	57,34
53	2667	P.S.	C1	C1	5	50	2,67	0	52,67
54	5023	C.F.	C1	C1	6	40	7,34	5	52,34
55	5024	C.N.	C1	C1	2	40	7,34	0	47,34
56	5004	A.L.	C1	C1	2	40	7,34	0	47,34
57	2559	C.F.	C1	C1	4	40	2,65	2	44,65
58	5061	L.M.R.	C1	C1	2	30	7,34	0	37,34
59	5104	R.G.	C1	C1	4	30	7,34	0	37,34

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nel caso, ancora, di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.



## GRADUATORIA PROVVISORIA CAT. D

N.	MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA al 31/12/2021	AREA DI APPARTENENZA	PERFORMANCE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	43	B.N.	D1	D4	4	70	24,00	2	96,00
2	156	F.S.	D1	D4	1	70	25,00	0	95,00
3	274	T.N.	D1	D4	2	70	25,00	0	95,00
4	1092	L.F.	D1	D4	4	70	25,00	0	95,00
5	2006	D.M.N.	D1	D4	5	60	25,00	2	87,00
6	486	T.M.G.	D1	D4	6	60	25,00	2	87,00
7	116	M.N.	D3	D3	4	70	12,00	2	84,00
8	2515	C.A.	D1	D1	7	70	8,11	2	80,11
9	2516	C.M.	D1	D1	7	70	7,72	2	79,72
10	5055	L.F.	D1	D1	7	70	7,45	2	79,45
11	5076	P.A.	D1	D1	7	70	7,45	2	79,45
12	2593	N.N.	D1	D1	7	70	8,11	0	78,11
13	5052	I.L.	D1	D3	STAFF SINDACO	70	3,45	2	75,45
14	99	M.M.	D1	D3	3	70	2,78	2	74,78
15	8139	D.F.	D1	D3	7	70	0	2	72,00
16	2739	R.G.	D1	D1	4	40	2,36	2	44,36

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nel caso, ancora, di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.

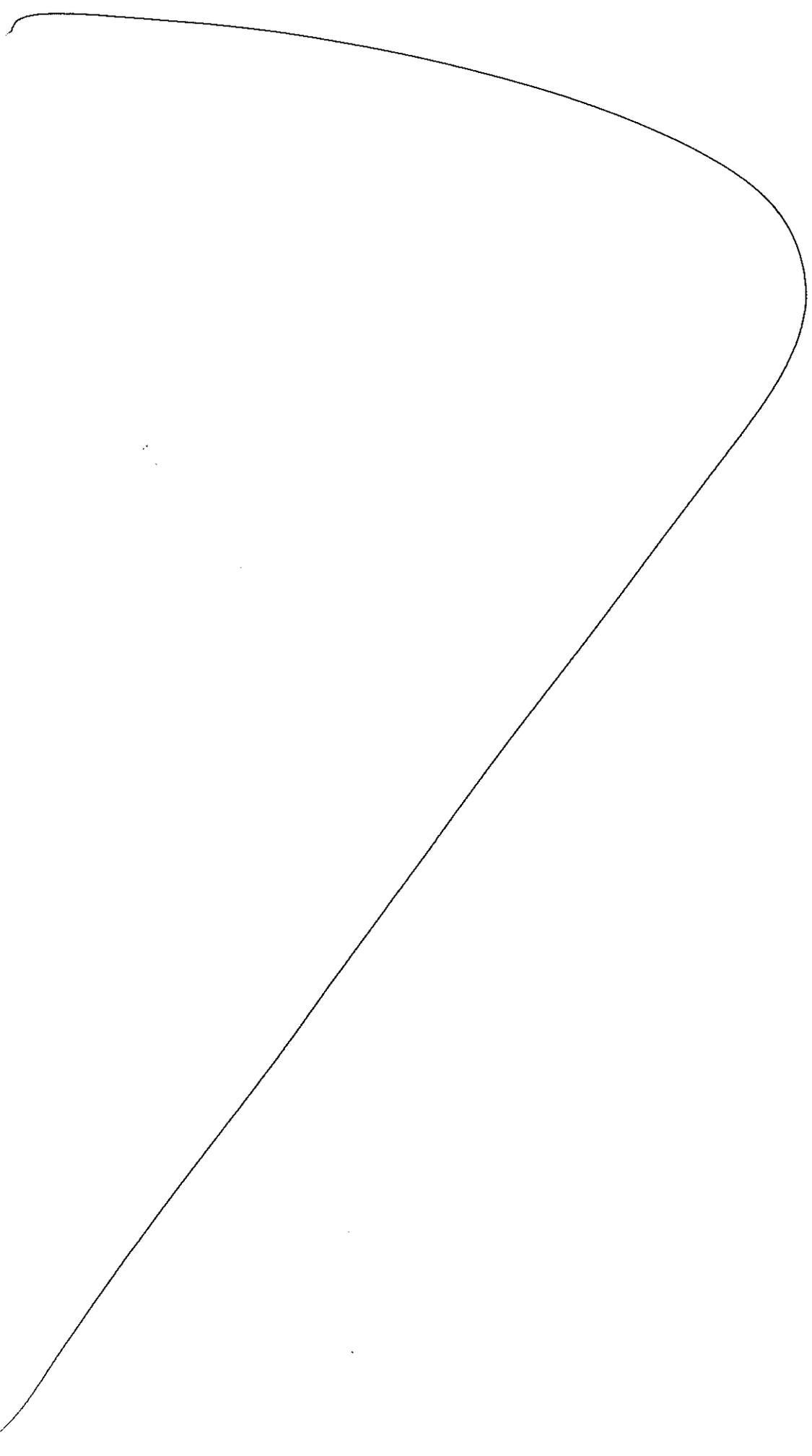


## ELENCO ESCLUSI

n.	MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA al 31/12/2021	AREA DI APPARTENENZA	NOTE	MOTIVAZIONE
1	153	A.G.	D1	D5	3	ESCLUSO	DI NON AVERE 24 (VENTIQUATTRO) MESI (PERIODO MINIMO) DI EFFETTIVO SERVIZIO DI PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA DI GODIMENTO. (ART. 3)
2	8124	L.V.	A1	A1	3	ESCLUSA	INQUADRATA NELLA POSIZIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DA MENO DI DUE ANNI DAL 1° GENNAIO DELL'ANNO DI EFFETTUAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA (ART.1)
3	231	B.S.	D1	D1	3	ESCLUSO	DOMANDA PRESENTATA FUORI TERMINE (ART. 2)
4	5056	L.S.	C1	C1	4	ESCLUSO	DOMANDA PRESENTATA FUORI TERMINE (ART. 2)
5	5112	R.M.	C1	C1	6	ESCLUSA	DOMANDA PRESENTATA FUORI TERMINE (ART. 2)



1  
2



3  
4

5  
6



COMUNE DI COMISO  
(Provincia di Ragusa)

AREA 5

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE AREA 5 N. 98 del 27.12.2022

COPIA

Il presente provvedimento è copia conforme all'originale, composta da n. 8 fogli.

Comiso li 27/12/2022

Il Responsabile dell'area 5  
Incaricato di funzioni dirigenziali  
(Dott.ssa Giovanna Iacono)

<b>REFERTO DI PUBBLICAZIONE</b>	
	Si dispone la pubblicazione Comiso li <b>IL SEGRETARIO GENERALE</b>
	Il presente atto è pubblicato all'albo pretorio on -line dal _____ al _____ e registrato al n. _____ del registro delle pubblicazioni.
	Il Messo Notificatore

**REFERTO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Visti gli atti d'ufficio e previo referto del messo notificatore, il sottoscritto Segretario generale

**ATTESTA**

L'avvenuta pubblicazione del presente atto iscritto al relativo registro n. \_\_\_\_\_, all'albo pretorio on line  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ durante il quale sono / non sono pervenute opposizioni

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Comiso li  
Il Messo comunale

Il Segretario Generale