

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI
N° 1859 DEL 20 DIC. 2023



COPIA

COMUNE DI COMISO
PROVINCIA DI RAGUSA

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
AREA 5**

N° 419 DEL 20/12/2023

OGGETTO

APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI DECORRENZA 01/01/2023.

IL DIRIGENTE DELL'AREA 5

- **PREMESSO CHE:**

- il Consiglio Comunale con propria deliberazione n°85 del 17/11/2023 ha approvato il D.U.P. 2023 – 2025;
- Il Consiglio Comunale con propria deliberazione n°87 del 30/11/2023 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023 – 2025 con i relativi allegati;

- **VISTI** gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG così come approvati con Deliberazione di Giunta Municipale n.352 del 04/12/2023;

VISTA la determinazione n° 199 del 26/07/2023 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per il personale del Comune di Comiso – Anno 2023;

- **RICHIAMATA** la Determinazione dell'Area 5^ n°379 del 05/12/2023, con la quale è stato approvato il bando per la selezione interna, per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale;
- **TENUTO** presente che sono pervenute n.71 domande entro i termini;
- **VISTE** le graduatorie distinte per categoria (A – B – C – D), predisposte dal Servizio Risorse Umane;
- **VISTO** l'elenco dei candidati esclusi dalla procedura della P.E.O per l'anno 2023;
- **CONSIDERATO** che le graduatorie provvisorie sono state predisposte prioritariamente sulla base dei punteggi assegnati con riferimento alla valutazione della prestazione lavorativa del triennio 2020/2022, tenuto conto dei fattori correlati all'arricchimento professionale ed esperienza acquisita così come disciplinati dal C.C.N.L. 21/05/2018;
- **RITENUTO** pertanto di procedere ad approvazione delle graduatorie provvisorie, allegate al presente provvedimento, dei dipendenti comunali beneficiari della progressione economica orizzontale con decorrenza da 01/01/2023 (art. 16, comma 3, C.C.N.L. 21/05/2018) e precisamente:
 - Cat. D n° 4
 - Cat. C n° 34
 - Cat. B n° 20
 - Cat. A n° 5

Tutto ciò premesso e considerato;

- **VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;
- **VISTO** il D. Lgs. N. 165/2001;
- **VISTO** il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;
- **VISTO** il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

- **VISTA** la determinazione n° 380 del 05/12/2023 avente per oggetto: Ripartizione definitiva FES per l'anno 2023;

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte motiva del presente provvedimento che qui si intende integralmente trascritto:

1. **DI APPROVARE** per le motivazioni esplicitate in premessa le graduatorie provvisorie per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2023 così come da elenchi sottoelencati, ripartiti per categoria ed allegati, sotto la lettera "A":
 - Cat. D n° 4
 - Cat. C n° 34
 - Cat. B n° 20
 - Cat. A n° 5
2. **DI APPROVARE** l'elenco degli esclusi, che si allega alla presente sotto la lettera "B" per farne parte integrante e sostanziale della presente;
3. **DI DARE** mandato al Responsabile dell'Area Finanziaria, affinché provveda, ove dovuto, alla liquidazione della differenza stipendiale ai dipendenti aventi diritto con decorrenza dal 01/01/2023, dando atto che le risorse necessarie al pagamento del predetto istituto economico rientrano nel tetto di spesa allo scopo fissato dal C.C.I anno 2022;
4. **DI DARE ATTO** che la somma complessiva prevista per progressioni economiche anno 2023 trova capienza nei singoli capitoli PEG afferenti alla spesa del personale che ammonta complessivamente ad € 70.000,00 per l'Anno 2023, oltre ad oneri riflessi a carico del datore di lavoro;
5. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'approvazione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, come disposto dall'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;
6. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente atto in adempimento al D.Lgs. n. 33/2013 all'interno del sito istituzionale dell'Ente, pagina "Amministrazione trasparente", sottosezione Bandi di Concorso, nonché informare i dipendenti interessati, mediante avvisi da trasmettere con protocollo interno;
7. **DI DARE ATTO** che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;

IL DIRIGENTE DELL'AREA 5

F.TO Dott.ssa Giovanna Iacono

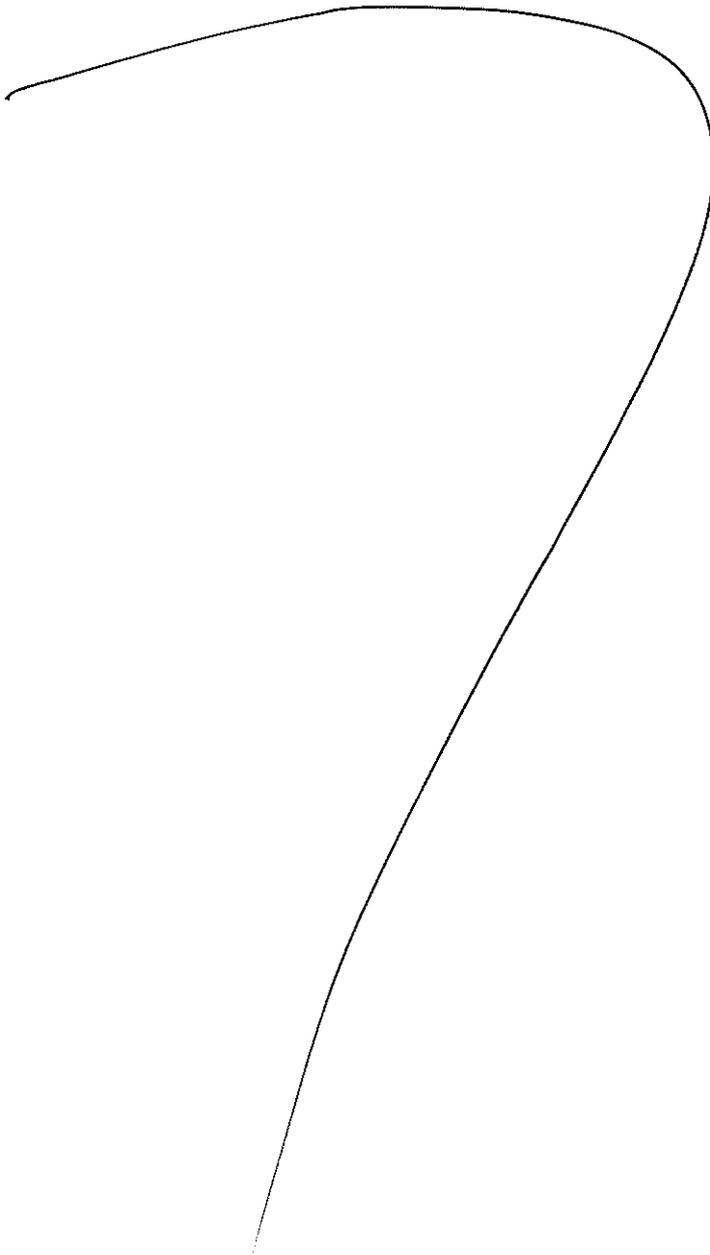
**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
PER AVVENUTO RISCONTRO E CONTROLLO**

Esecutività per apposizione del visto di regolarità contabile art. 183 e 184 u.c. D. Lgs. n. 267/2000,

Comiso, li 20/11/17

IL DIRIGENTE DELL'AREA 5

Dott.ssa Giovanna Iacono
GI



GRADUATORIA PROVVISORIA CAT. A

N. MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA al 31/12/2022	PERFORMANCE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	2700	D.M.	A1	60	3,61	0,00	63,61
2	2619	C.S.	A1	50	9,00	0,00	59,00
3	8124	L.V.	A1	50	3,67	2,00	55,67
4	2541	L.R.	A1	40	9,11	0,00	49,11
5	2621	I.V.	A1	30	9,00	0,00	39,00

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nel caso, ancora, di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.



L'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA 5
 dott.ssa G. Iacopo

GRADUATORIA PROVVISORIA CAT. B

N.	MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA al 31/12/2022	PERFORMANCE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	2650	I.A.	B1	B1	60	13	0,00	73,00
2	5030	C.M.	B1	B1	60	8,34	2,00	70,34
3	5034	C.D.	B1	B1	60	8,34	2,00	70,34
4	2509	C.G.	B1	B1	60	3,65	3,00	66,65
5	5095	Z.B.	B1	B1	60	5,34	0,00	65,34
6	2558	B.L.	B1	B1	60	3,29	2,00	65,29
7	2583	G.B.	B1	B1	60	3,11	0,00	63,11
8	2666	G.S.	B1	B1	60	3,11	0,00	63,11
9	5100	F.M.L.	B1	B1	50	8,34	2,00	60,34
10	5035	D.S.	B1	B1	50	8,34	0,00	58,34
11	263	M.O.	B1	B6	30	26,00	0,00	56,00
12	2627	L.R.	B1	B1	50	6,5	0,00	56,50
13	2680	A.G.	B1	B1	50	6,5	0,00	56,50
14	2671	T.S.	B1	B1	50	6,00	0,00	56,00
15	5031	C.S.	B1	B1	40	8,34	3,00	51,34
16	2585	M.R.	B1	B1	40	3,50	0,00	43,50
17	2648	G.R.	B1	B1	40	3,17	0,00	43,17
18	5010	B.T.	B1	B1	0	6,50	2,00	8,50
19	2678	C.R.	B1	B1	0	6,5	0,00	6,50
20	2658	F.S.	B1	B1	0	3,00	0,00	3,00

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nel caso, ancora, di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.



L'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA 5

dott.ssa G. Iacono

GRADUATORIA PROVVISORIA CAT. C

N.	MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA al 31/12/2022	PERFORMANCE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	1077	P.F.	C1	C5	70	25,90	1,00	96,90
2	5074	P.D.	C1	C1	70	8,34	2,00	80,34
3	2637	M.C.	C1	C1	70	9,16	0,00	79,16
4	5032	C.L.	C1	C1	70	8,45	0,00	78,45
5	5075	P.B.	C1	C1	70	8,34	0,00	78,34
6	2563	C.S.	C1	C1	70	5,98	1,00	76,98
7	5023	C.F.	C1	C1	60	8,34	5,00	73,34
8	5013	B.B.	C1	C1	60	11,95	0,00	71,95
9	5040	F.A.	C1	C1	60	8,39	2,00	70,39
10	5080	R.A.L.	C1	C1	60	8,34	2,00	70,34
11	2599	L.I.	C1	C1	60	5,98	3,00	68,98
12	5011	B.M.C.	C1	C1	60	8,45	0,00	68,45
13	5024	C.N.	C1	C1	60	8,34	0,00	68,34
14	5064	M.A.	C1	C1	60	8,34	0,00	68,34
15	5073	P.F.	C1	C1	60	8,34	0,00	68,34
16	5045	G.L.	C1	C1	60	8,34	0,00	68,34
17	5004	A.L.	C1	C1	60	8,34	0,00	68,34
18	5094	V.M.	C1	C1	60	8,34	0,00	68,34
19	5072	P.C.	C1	C1	60	8,34	0,00	68,34
20	5103	N.C.	C1	C1	60	8,15	0,00	68,15
21	5048	I.G.	C1	C1	60	7,95	0,00	67,95
22	5112	R.M.	C1	C1	60	5,98	0,00	65,98
23	2633	S.A.	C1	C1	60	3,71	2,00	65,71
24	5062	L.A.	C1	C1	50	11,95	2,00	63,95
25	2667	P.S.	C1	C1	60	3,67	0,00	63,67
26	2632	A.G.	C1	C1	60	3,46	0,00	63,46
27	5056	L.S.	C1	C1	50	11,95	0,00	61,95
28	5026	C.L.	C1	C1	50	8,34	2,00	60,34
29	5043	G.A.	C1	C1	50	8,34	2,00	60,34
30	5061	L.M.R.	C1	C1	50	8,34	1,00	59,34
31	5101	F.G.	C1	C1	50	8,34	0,00	58,34
32	2521	M.S.	C1	C1	50	2,92	5,00	57,92
33	2559	C.F.	C1	C1	40	3,65	2,00	45,65
34	5104	R.G.	C1	C1	30	8,34	0,00	38,34



N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nel caso, ancora, di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.

L'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA 5
dott.ssa G. Iacono

GRADUATORIA PROVVISORIA CAT. D

N. MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA al 31/12/2022	PERFORMANCE	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
1	231	B.S.	D1	70	28,14	0,00	98,14
2	2737	S.G.	D1	70	10,05	0,00	80,05
3	8139	D.F.	D3	70	2,00	3,00	75,00
4	5052	I.L.	D3	70	4,45	0,00	74,45

N.B. A parità di punteggio totale sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nel caso, ancora, di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.



L'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA 5
dott.ssa G. Iacono

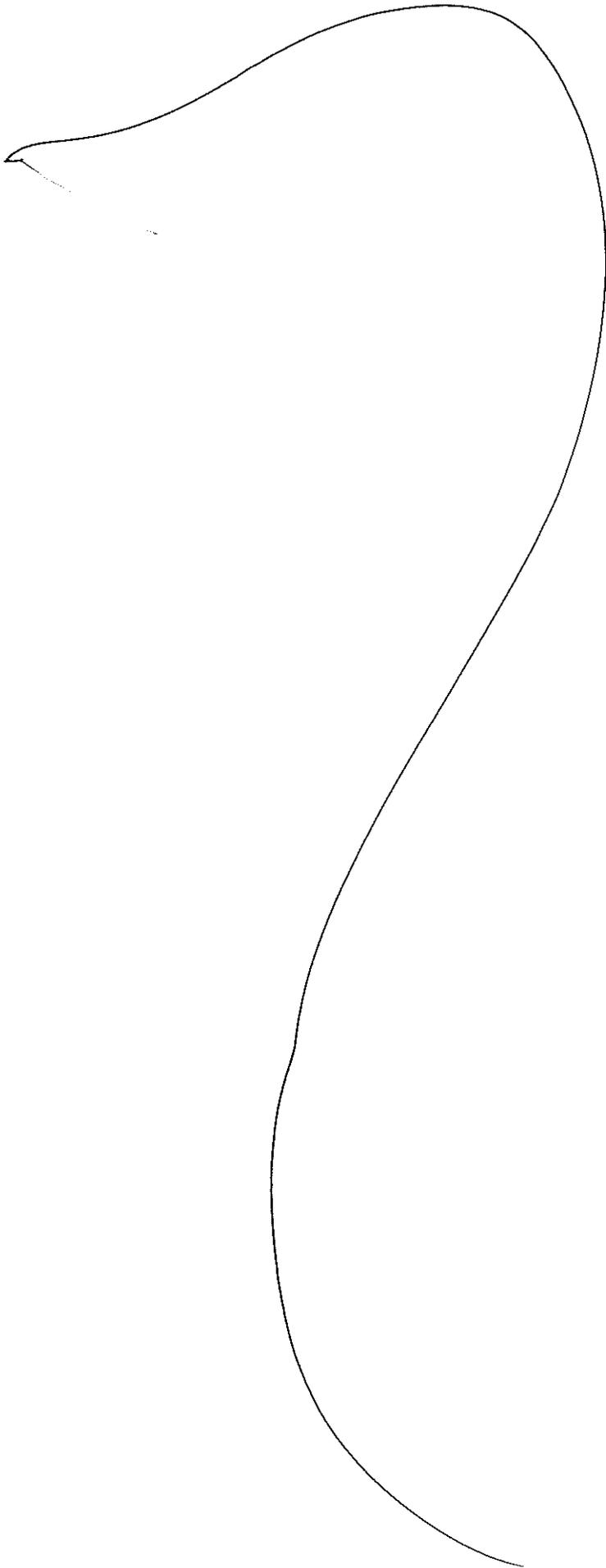
ELENCO ESCLUSI

N. MATR.	DIPENDENTE	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA	NOTE	MOTIVAZIONE
1	A.G.	D1	D5	ESCLUSO	
2	C.A.	D1	D1	ESCLUSA	
3	C.M.	D1	D1	ESCLUSA	
4	L.F.	D1	D1	ESCLUSA	
5	M.M.	D1	D3	ESCLUSA	
6	N.N.	D1	D1	ESCLUSA	
7	P.A.	D1	D1	ESCLUSA	
8	R.G.	D1	D1	ESCLUSO	

INQUADRAMENTO NELLA CATEGORIA
GIURIDICA DI APPARTENENZA AL
01.01.2023 INFERIORE A 2 (DUE) ANNI
(ART. 1).



L'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA 5
dott.ssa Giacomina





COMUNE DI COMISO
(Provincia di Ragusa)

AREA 5

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE AREA 5 N. 419 del 20/12/2023

COPIA

Il presente provvedimento è copia conforme all'originale, composta da n. 8 fogli.

Comiso li 20/12/2023

Il Responsabile dell'area 5
Incaricato di funzioni dirigenziali
(Dott.ssa Giovanna Iacono)

	REFERTO DI PUBBLICAZIONE
	Si dispone la pubblicazione Comiso li IL SEGRETARIO GENERALE
	Il presente atto è pubblicato all'albo pretorio on -line dal _____ al _____ e registrato al n. _____ del registro delle pubblicazioni.
	Il Messo Notificatore

REFERTO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Visti gli atti d'ufficio e previo referto del messo notificatore, il sottoscritto Segretario generale

ATTESTA

L'avvenuta pubblicazione del presente atto iscritto al relativo registro n. _____, all'albo pretorio on line dal _____ al _____ durante il quale sono / non sono pervenute opposizioni

- _____
- _____

Comiso li
Il Messo comunale

Il Segretario Generale