

ORIGINALE

**COMUNE DI COMISO**  
PROVINCIA DI RAGUSA

---

**AREA 6**

**“SERVIZI FINANZIARI”**

DETERMINAZIONE N. 261 DEL 09/12/2021

L'anno duemilaventuno addì Nove del mese di Dicembre nella Residenza Municipale, il Dirigente ha adottato la seguente determinazione avente per oggetto:

**OGGETTO**

Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale – Approvazione Bando e Modello di domanda.

## L'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA 6^

### • **PREMESSO:**

- Che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- Che l'art. 64 del il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha stabilito gli incrementi degli stipendi tabellari prevedendo tra l'altro per tutte le categorie una ulteriore posizione (A6, B8, C6 e D7), a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art. 67;

- **RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", con particolare riferimento all'art. 40, comma 3/bis, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

- **CONSIDERATO** in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali e Integrativi di Lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti;

- **VISTO** l'art. 16 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 approvato il 21/05/2018 che prevede la possibilità degli Enti Locali di indire una progressione economica all'interno della categoria, riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto, tra l'altro, delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

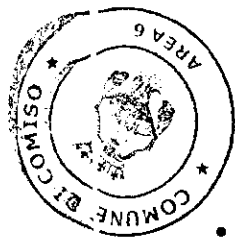
- **VISTA** la determinazione del Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area 6^ "Servizi Finanziari" n. 65 del 08/03/2021 con la quale è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate in via definitiva per il personale dipendente del Comune di Comiso per l'Anno 2021;

- **VISTA** la determinazione del Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area 6^ "Servizi Finanziari" n. 252 del 29/11/2021 con la quale è stata approvata la ripartizione definitiva del Fondo per le Risorse Decentrate per il personale dipendente del Comune di Comiso per l'Anno 2021;

- **VISTO** il Regolamento delle procedure per le progressioni economiche orizzontali approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021;

### • **RITENUTO DI:**

- Indire una selezione per l'attribuzione di una progressione economica orizzontale per il personale dipendente con i criteri stabiliti dal C.C.N.L., in modo selettivo e di approvare il relativo bando, allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
- Dare atto che potrà beneficiare dell'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale per il passaggio alla posizione economica successiva una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;
- Dare atto che oggetto di valutazione sarà la prestazione resa nel triennio 2018/2020 da ciascun dipendente, secondo il criterio di selezione previsto nel Regolamento della Performance, approvato con Deliberazione di G.M. n. 194 del 22/07/2021;



• **RICHIAMATI:**

- Il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
  - Il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali di cui alla Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021;
  - Il vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
  - L'art. 107 del D. Lgs. n 267/2000;
- 
- **RICHIAMATA altresì** la Legge 190/2021 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
  - **DATO ATTO** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 /bis della Legge 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - **VISTO** il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii. "Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
  - **VISTO** il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Enti Locali;
  - **VISTO** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii. "Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali";
  - **VISTO** il vigente Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
  - **VISTO** lo Statuto Comunale;
  - **VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009;
  - **VISTO** il vigente O.R.EE.LL.;
  - **VISTO** il Decreto del Sindaco n. 13 del 12/10/2021 di conferimento delle funzioni dirigenziali dell'Area 6^;
  - **RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

**DETERMINA**

Per quanto espresso nella parte motiva del presente provvedimento che qui si intende integralmente trascritto:

1. Di avviare il procedimento di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per il passaggio alla posizione economica successiva di una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;
2. Di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale secondo i criteri stabiliti nel Regolamento P.E.O., approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021, del Personale dipendente, triennio 2021-2023 – Parte Normativa;
3. Di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione allegato alla presente sotto la lettera "B" per farne parte integrante e sostanziale;

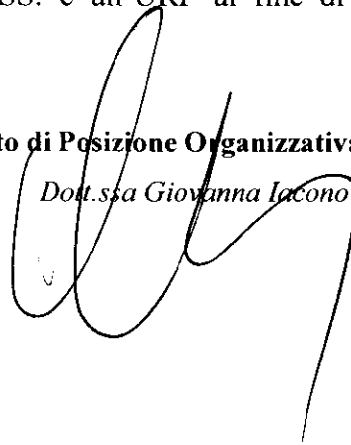
4. Di dare atto:

- Che il presente atto non comporta impegno di spesa;
- Dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6/bis della Legge 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- Che la presente sarà pubblicata all'Albo Pretorio ed al Sito Istituzionale on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;

5. Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà trasmesso a tutti i titolari di P.O., nonché, per informazione, alle R.S.U., alle OO.SS. e all'URP al fine di darne ampia diffusione.

L'Incaricato di Posizione Organizzativa dell'Area 6^

*Dott.ssa Giovanna Iacono*



**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

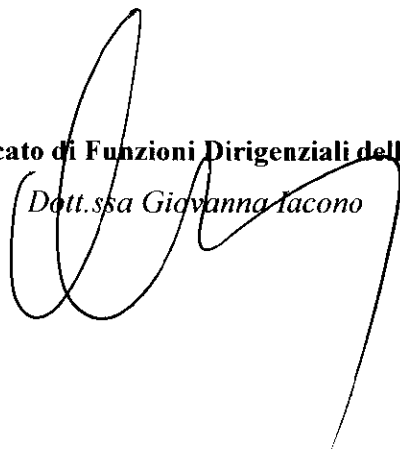
**PER AVVENUTO RISCONTRO E CONTROLLO**

Sulla presente determinazione si esprime, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria - **NON DOVUTO** -

Comiso, li 09/12/2021

L'Incaricato di Funzioni Dirigenziali dell'Area 6^

*Dott.ssa Giovanna Iacono*

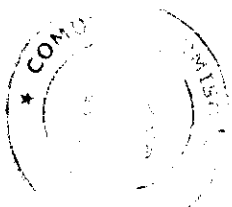


**BANDO DI SELEZIONE  
PER ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI  
ANNO 2021**

**L'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA 6^  
"SERVIZI FINANZIARI"**

**RICHIAMATI:**

- Il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021;
- La determinazione del Responsabile del P.O. Area 6^ "Servizi Finanziari" n. 65 del 08/03/2021, con la quale è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate in via definitiva per il personale dipendente del Comune di Comiso per l'Anno 2021;
- La determinazione del Responsabile del P.O. Area 6^ "Servizi Finanziari" n. 252 del 29/11/2021 con la quale è stata approvata la ripartizione definitiva del Fondo per le Risorse Decentrate - Anno 2021, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 16/11/2021;



**VISTA** la determinazione dirigenziale Area 6^ n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale si è proceduto ad avviare la presente procedura e ad approvare il bando e il modello di domanda di partecipazione;

**VISTO** il TUEL vigente;

**RENDE NOTO**

E' indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per l'Anno 2021 riservata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Comiso per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, per il passaggio alla posizione economica successiva, ad una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

**ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei requisiti indicati più dettagliatamente nel Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali, approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021, ed in particolare:

- I dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 01/01/2021 e che a tale data siano inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno due anni dal 1° gennaio dell'Anno di effettuazione della progressione economica;
- Ai fini della maturazione del sopracitato requisito nonché per la valutazione dell'anzianità di servizio, per il personale dipendente, a tempo parziale, il servizio viene riproporzionato in base alle ore lavorate;

- Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che:
  - Nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
  - Si trova in stato di sospensione cautelare, ai sensi degli artt. 60 e 61 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;
  - Ha superato i 180 (centottanta) giorni di assenza dal servizio nei 2 anni solari antecedenti quelli della selezione;

## ART. 2 – TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua parte utilizzando unicamente lo schema allegato al presente avviso, indirizzata all'Area 6<sup>^</sup> - "Servizi Finanziari" – Risorse Umane, dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- Consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Comiso, anche senza busta;
- Tramite Pec al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.comiso.rg.it](mailto:protocollo@pec.comune.comiso.rg.it) ;
- Tramite raccomandata A/R indirizzata al Comune di Comiso, specificando sulla busta il contenuto "Domanda di partecipazione alla selezione per le P.E.O. Anno 2021".

Le istanze devono pervenire al Comune di Comiso entro e non oltre il termine perentorio delle ore 14,00 del \_\_\_\_\_ (termine di decadenza). Farà fede la data di ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo dell'Ente. Il rischio circa il mancato recepimento o la tardiva ricezione, da parte dell'Ufficio Protocollo, della domanda di partecipazione è a carico del concorrente mittente, quando questi si avvalga del servizio postale o di altri sistemi di consegna.

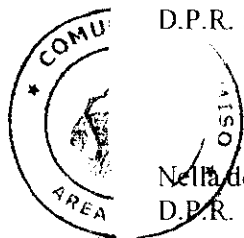
Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e/o presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

## ART. 3 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria responsabilità:

- Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
- La categoria e la posizione economica di appartenenza;
- Di avere 24 (ventiquattro) mesi (periodo minimo) di effettivo servizio di permanenza nella posizione economica in godimento;
- Che nel biennio precedente alla data di selezione non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
- Di non essere in stato di sospensione cautelare, ai sensi degli artt. 60 e 61 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;
- Di non aver superato i 180 (centottanta) giorni di assenza dal servizio nei 2 anni solari antecedenti quelli della selezione;
- Esperienza acquisita in ambiti professionali di riferimento (anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente);
- Competenze acquisite a seguito di processi formativi (titolo di studio e corsi professionali della durata minima di 60 (sessanta) ore con valutazione finale).



#### **ART. 4 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegata la copia del documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante, copia del titolo di studio posseduto e copia di eventuali attestati di corsi di formazione professionale della durata minima di 60 ore con valutazione finale.

#### **ART. 5 – CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA**

La progressione economica orizzontale è riconosciuta in modo selettivo ad una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;

Per i criteri e la procedura di selezione si rinvia alle disposizioni indicate più dettagliatamente nel Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021;

Le graduatorie, una per ciascuna delle categorie (Cat. A, B, C, D), nonché per i titolari di P.O., sulla base delle istanze e della documentazione presentata, saranno redatte ed approvate con determinazione del Segretario Generale;

Avverso le graduatorie, predisposto sulla base della categoria di appartenenza, è ammesso ricorso al Segretario Generale, da presentare entro 20 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio dell'Anno 2021.

L'attivazione e l'esito della presente procedura selettiva ha vigenza limitata all'Anno 2021.

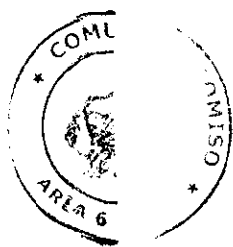
Il Comune di Comiso si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare la presente procedura a suo insindacabile giudizio.

#### **ART. 6 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI**

Il Comune di Comiso, nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerenti la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento U.E. n. 679/2016.

Il Responsabile del presente procedimento e il Titolare di P.O. dell'Area 6<sup>^</sup> - Servizi Finanziari – Dott.ssa Giovanna Iacono.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di Legge e Contratti vigenti in materia.



OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali  
 - Anno 2021.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
 nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
 Codice Fiscale \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
 cap \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
 telef. \_\_\_\_\_, Dipendente del Comune di Comiso con il profilo  
 professionale \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_,  
 visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto,

### CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per il passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento;  
 All'uopo, essendo a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilite dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

Di essere in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021 ed in particolare dichiara:

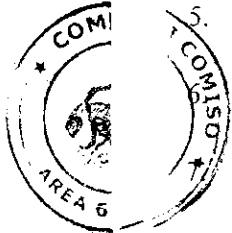
1. Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_
2. Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_
3. Residenza \_\_\_\_\_
4. Di essere dipendente a tempo pieno/part-time indeterminato presso il Comune di Comiso ed inquadrato nella categoria giuridica \_\_\_\_\_ Posizione Economica \_\_\_\_\_
5. Di avere 24 (Ventiquattro) mesi (periodo minimo) di effettivo servizio di permanenza nella posizione economica in godimento;  
 Che nel biennio precedente alla data di selezione non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;  
 Di non essere in stato di sospensione cautelare, ai sensi degli artt. 60 e 61 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;
8. Di non aver superato i 180 (centottanta) giorni di assenza dal servizio nei 2 anni solari antecedenti quelli della selezione;
9. Di essere in possesso dell'esperienza maturata in ambiti professionali di riferimento, in termini di anzianità di servizio a tempo indeterminato come di seguito specificato \_\_\_\_\_;
10. Di essere in possesso delle competenze acquisiti in processi formativi come di seguito specificato (titolo di studio e corsi di formazione professionale della durata minima di 60 (sessanta) ore con valutazione finale): \_\_\_\_\_;
11. Di essere a conoscenza che i dati forniti ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali ed eventualmente particolari, ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/2016.

Allega alla presente:

1. Fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità: \_\_\_\_\_;
2. Fotocopia titolo di studio \_\_\_\_\_;
3. Fotocopia attestati corsi di formazione professionale della durata minima di 60 ore con valutazione finale \_\_\_\_\_;

Comiso, li \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_







**COMUNE DI COMISO**  
*Provincia di Ragusa*

**Determinazione del Dirigente Area 6<sup>^</sup> N. 261 del 09/12/2021 - Originale**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio Online dal **09 DIC. 2021** al **24 DIC. 2021** e registrato al n. .... del Reg. delle pubblicazioni.

Il Messo Notificatore

**IL MESSO COMUNALE**  
Messo Notificatore / Fiaccavento

**REFERTO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Visti gli atti di ufficio e previo referto del messo notificatore, il sottoscritto Segretario Generale

**ATTESTA**

l'avvenuta pubblicazione della presente determinazione, iscritta al relativo registro n. \_\_\_\_\_, all'Albo Pretorio on-line dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, durante la quale sono /non sono pervenute opposizioni

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Comiso, li

**IL MESSO NOTIFICATORE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*Dott.ssa Teresa La Grassa*