

**BANDO DI SELEZIONE
PER ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2021**

**L'INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA 6^
"SERVIZI FINANZIARI"**

RICHIAMATI:

- Il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021;
- La determinazione del Responsabile del P.O. Area 6^ "Servizi Finanziari" n. 65 del 08/03/2021, con la quale è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate in via definitiva per il personale dipendente del Comune di Comiso per l'Anno 2021;
- La determinazione del Responsabile del P.O. Area 6^ "Servizi Finanziari" n. 252 del 29/11/2021 con la quale è stata approvata la ripartizione definitiva del Fondo per le Risorse Decentrate - Anno 2021, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 16/11/2021;

VISTA la determinazione dirigenziale Area 6^ n. 261 del 09/12/2021 con la quale si è proceduto ad avviare la presente procedura e ad approvare il bando e il modello di domanda di partecipazione;

VISTO il TUEL vigente;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per l'Anno 2021 riservata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Comiso per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, per il passaggio alla posizione economica successiva, ad una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei requisiti indicati più dettagliatamente nel Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali, approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021, ed in particolare:

- I dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 01/01/2021 e che a tale data siano inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno due anni dal 1° gennaio dell'Anno di effettuazione della progressione economica;
- Ai fini della maturazione del sopracitato requisito nonché per la valutazione dell'anzianità di servizio, per il personale dipendente, a tempo parziale, il servizio viene riproporzionato in base alle ore lavorate;

- Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che:
 - Nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
 - Si trova in stato di sospensione cautelare, ai sensi degli artt. 60 e 61 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;
 - Ha superato i 180 (centottanta) giorni di assenza dal servizio nei 2 anni solari antecedenti quelli della selezione;

ART. 2 – TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua parte utilizzando unicamente lo schema allegato al presente avviso, indirizzata all'Area 6[^] - "Servizi Finanziari" – Risorse Umane, dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- Consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Comiso, anche senza busta;
- Tramite Pec al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.comiso.rg.it ;
- Tramite raccomandata A/R indirizzata al Comune di Comiso, specificando sulla busta il contenuto "Domanda di partecipazione alla selezione per le P.E.O. Anno 2021".

Le istanze devono pervenire al Comune di Comiso entro e non oltre il termine perentorio delle ore 14,00 del 20/12/2021 (termine di decadenza). Farà fede la data di ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo dell'Ente. Il rischio circa il mancato recepimento o la tardiva ricezione, da parte dell'Ufficio Protocollo, della domanda di partecipazione è a carico del concorrente mittente, quando questi si avvalga del servizio postale o di altri sistemi di consegna.

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e/o presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

ART. 3 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria responsabilità:

- Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
- La categoria e la posizione economica di appartenenza;
- Di avere 24 (ventiquattro) mesi (periodo minimo) di effettivo servizio di permanenza nella posizione economica in godimento;
- Che nel biennio precedente alla data di selezione non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
- Di non essere in stato di sospensione cautelare, ai sensi degli artt. 60 e 61 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O.;
- Di non aver superato i 180 (centottanta) giorni di assenza dal servizio nei 2 anni solari antecedenti quelli della selezione;
- Esperienza acquisita in ambiti professionali di riferimento (anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente);
- Competenze acquisite a seguito di processi formativi (titolo di studio e corsi professionali della durata minima di 60 (sessanta) ore con valutazione finale).

ART. 4 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegata la copia del documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante, copia del titolo di studio posseduto e copia di eventuali attestati di corsi di formazione professionale della durata minima di 60 ore con valutazione finale.

ART. 5 – CRITERI DI SELEZIONE E GRADUATORIA

La progressione economica orizzontale è riconosciuta in modo selettivo ad una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;

Per i criteri e la procedura di selezione si rinvia alle disposizioni indicate più dettagliatamente nel Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 22/07/2021;

Le graduatorie, una per ciascuna delle categorie (Cat. A, B, C, D), nonché per i titolari di P.O., sulla base delle istanze e della documentazione presentata, saranno redatte ed approvate con determinazione del Segretario Generale;

Avverso le graduatorie, predisposto sulla base della categoria di appartenenza, è ammesso ricorso al Segretario Generale, da presentare entro 20 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio dell'Anno 2021.

L'attivazione e l'esito della presente procedura selettiva ha vigenza limitata all'Anno 2021.

Il Comune di Comiso si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare la presente procedura a suo insindacabile giudizio.

ART. 6 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Comiso, nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerenti la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento U.E. n. 679/2016.

Il Responsabile del presente procedimento e il Titolare di P.O. dell'Area 6^ - Servizi Finanziari – Dott.ssa Giovanna Iacono.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di Legge e Contratti vigenti in materia.



L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI
AREA 6
Dott.ssa Giovanna Iacono